



Aula
Research

Ehdokaskysely 2019

STTK 25.2.2019



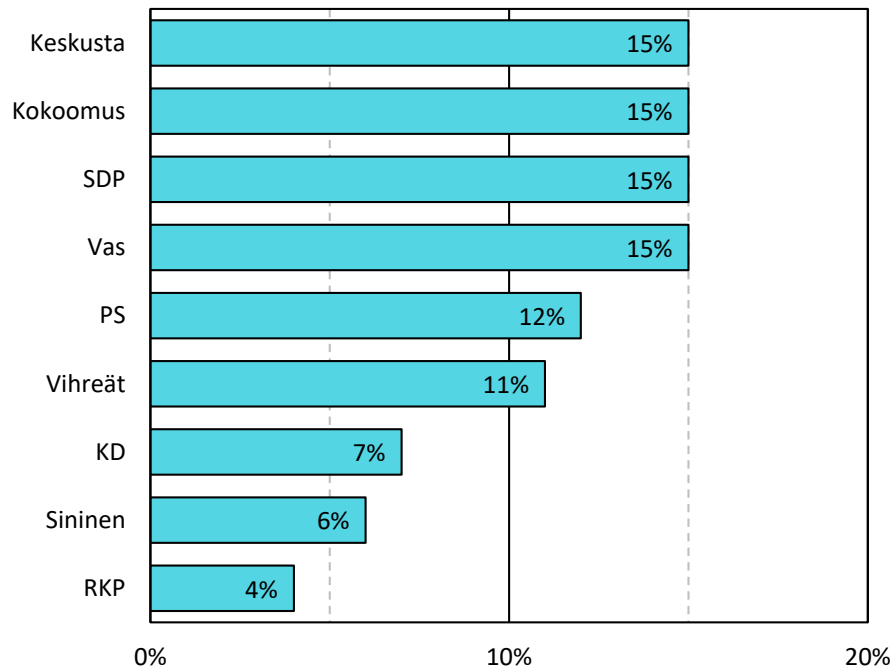
Taustaa tutkimukselle

- Aula Research Oy toteutti kyselytutkimuksen eduskuntavaaliehdokkaiden parissa
- Projektin tavoitteena oli kartoittaa eduskuntavaaliehdokkaiden asenteita STTK:n edunvalvonnan keskeisimpien tavoitteiden osalta
- Kyselytutkimuksen otos kerättiin aikavälillä 13.1.2019 - 20.2.2019
 - Otos kerättiin monikanavaisesti sähköisellä kyselyllä ja puhelinhaastatteluin
 - Kyselykutsu lähti yhteensä 970:lle eduskuntavaaliehdokkaalle, kyselyn käynnistämiseen mennessä ehdokkaita oli asetettu 1152.
- Kyselyyn vastasi yhteensä 406 ehdokasta, vastausprosentiksi muodostui 42 % (35 % asetetuista 1152 ehdokkaasta)
 - Sähköpostikyselyn kautta vastasi 322 ehdokasta, puhelinhaastatteluja tehtiin 84 kpl



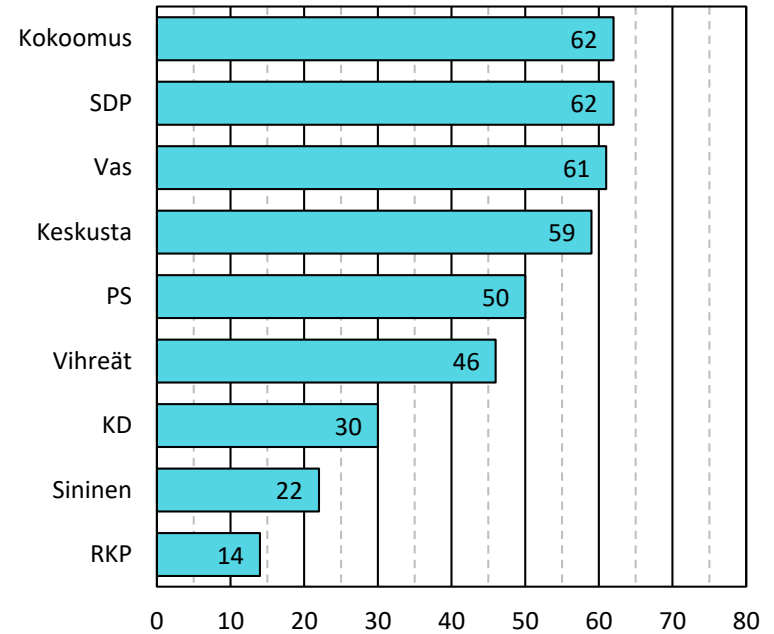
Taustatietoa vastaajista

Vastaajien jakautuminen puolueittain:



■ Kaikki vastaajat (n=406)

Vastaajien määrä puolueittain:

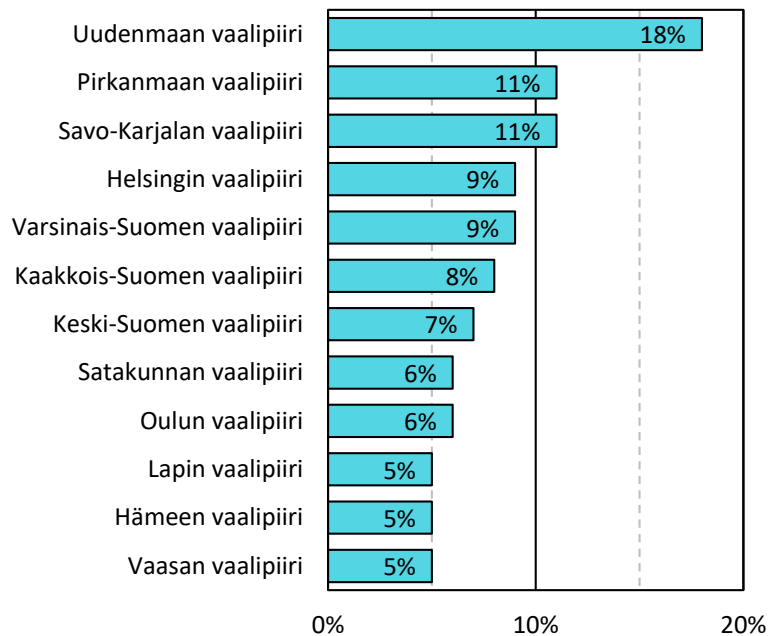


■ Kaikki vastaajat (n=406)



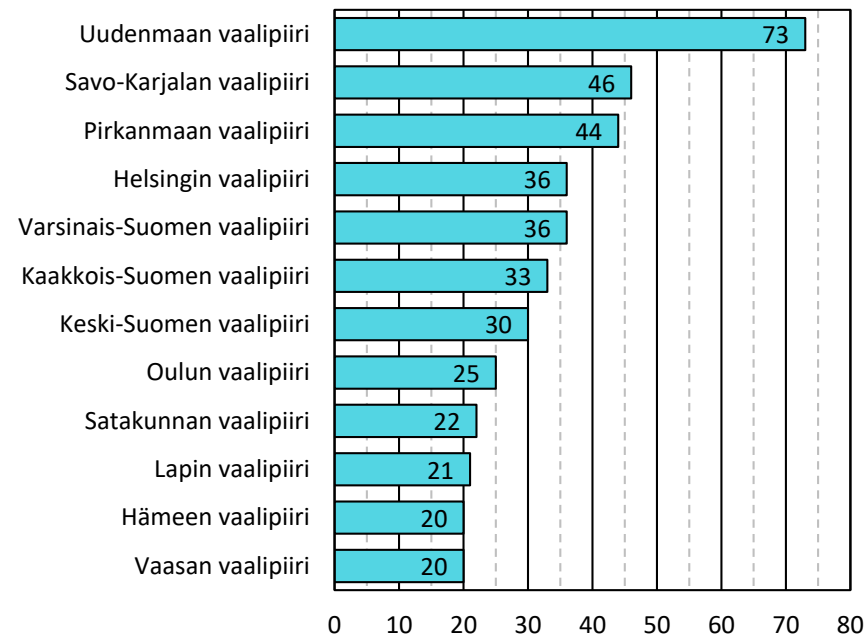
Taustatietoa vastaajista

Vastaajien jakautuminen
vaalipiireittäin:



■ Kaikki vastaajat (n=406)

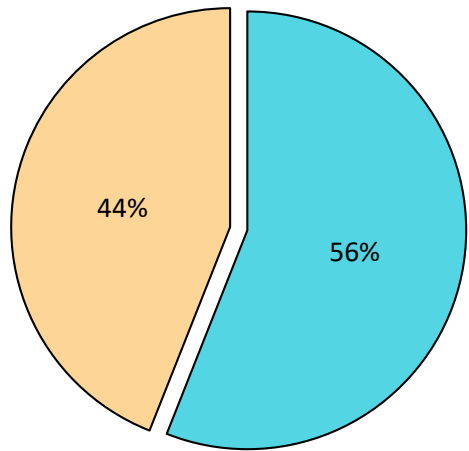
Vastaajien määrä vaalipiireittäin:



■ Kaikki vastaajat (n=406)

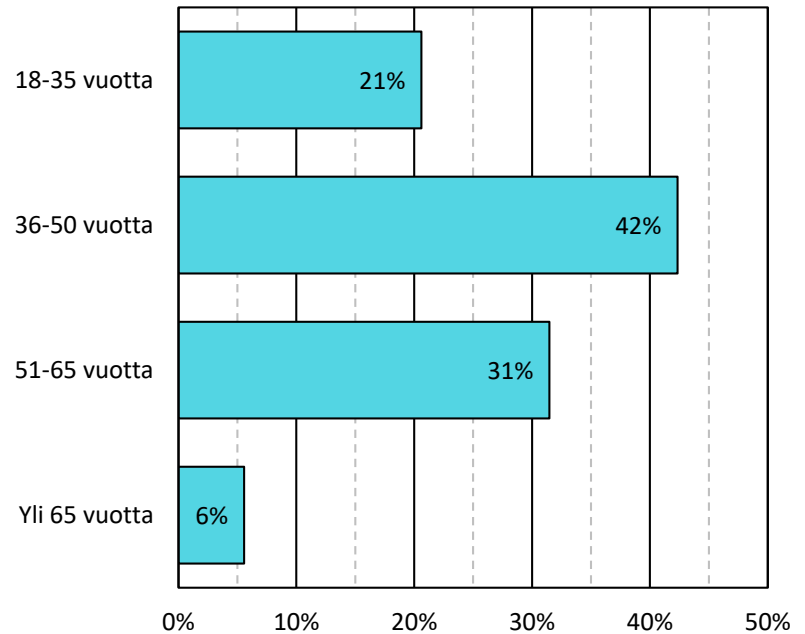
Taustatietoa vastaajista

Vastaajien sukupuoli:



■ Mies
■ Nainen

Vastaajien ikäjakauma:

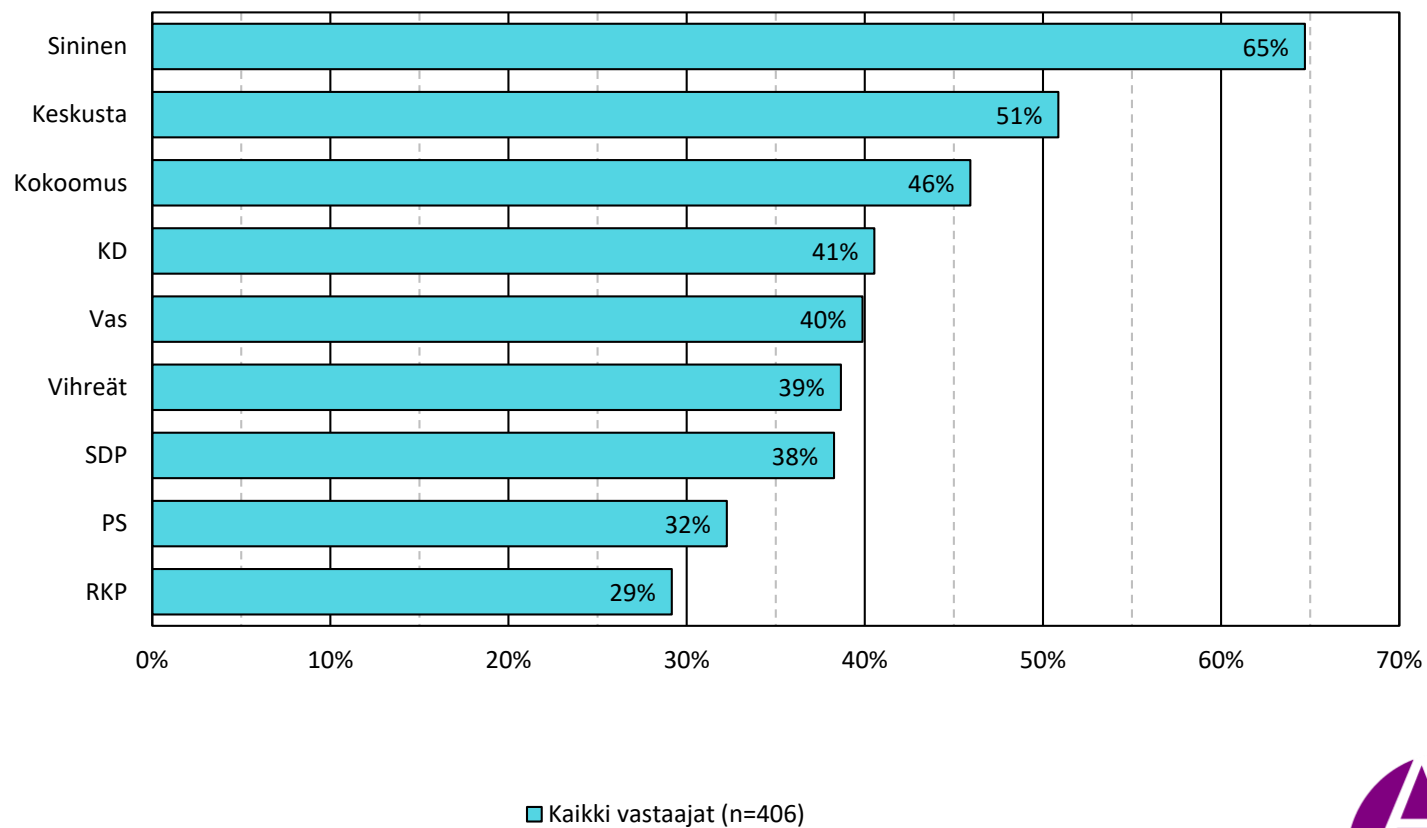


■ Kaikki vastaajat (n=406)



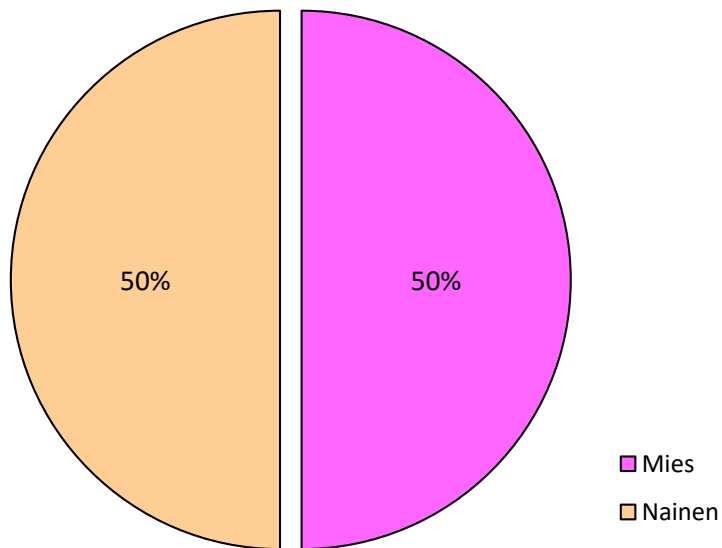
Vastausaktiivisuus puolueittain

Vastausprosentit puolueittain:

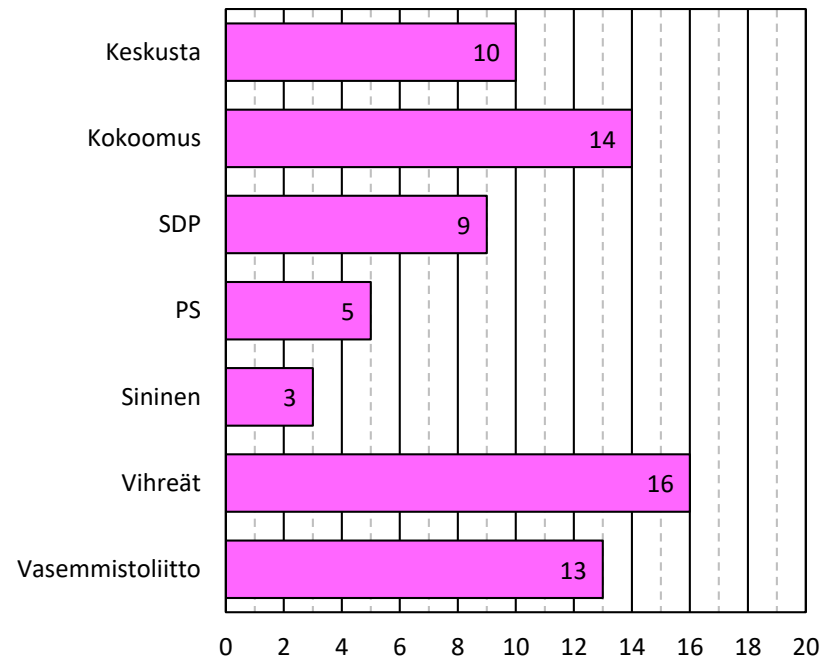


Vastaajien jakauma 18-35-vuotiaiden osalta

18-35-vuotiaiden vastaajien
sukupuolijakauma



18-35-vuotiaiden vastaajien
puoluejakauma

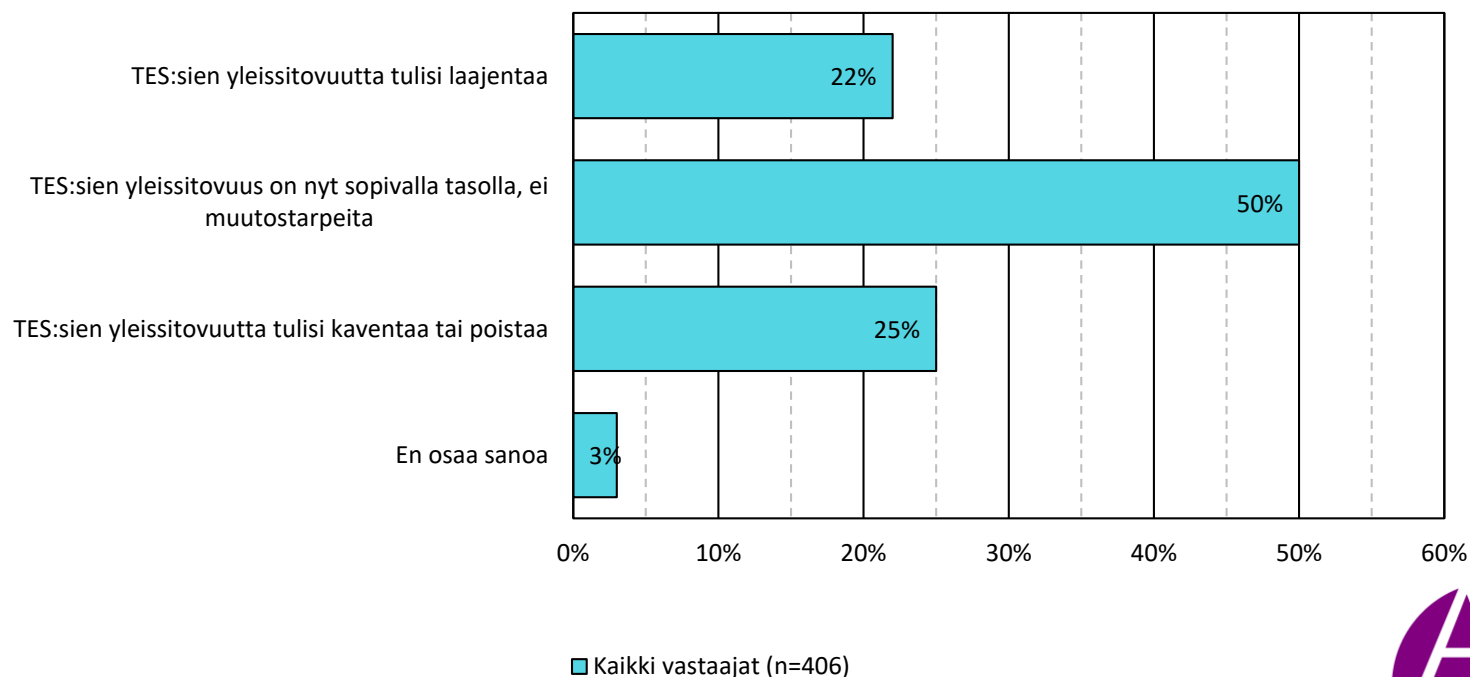


Työehtosopimusten yleissitovuus

Kaikki vastaajat

Työehtosopimusten yleissitovuus tarkoittaa, että myös järjestäytymättömien työnantajien on noudatettava kyseisellä alalla tai vastaavassa työssä voimassaolevan työehtosopimuksen vähimmäismääräyksiä työntekijöiden työsuhteissa. Yleissitovuus ei edellytä, että työntekijä on ammattiliiton jäsen.

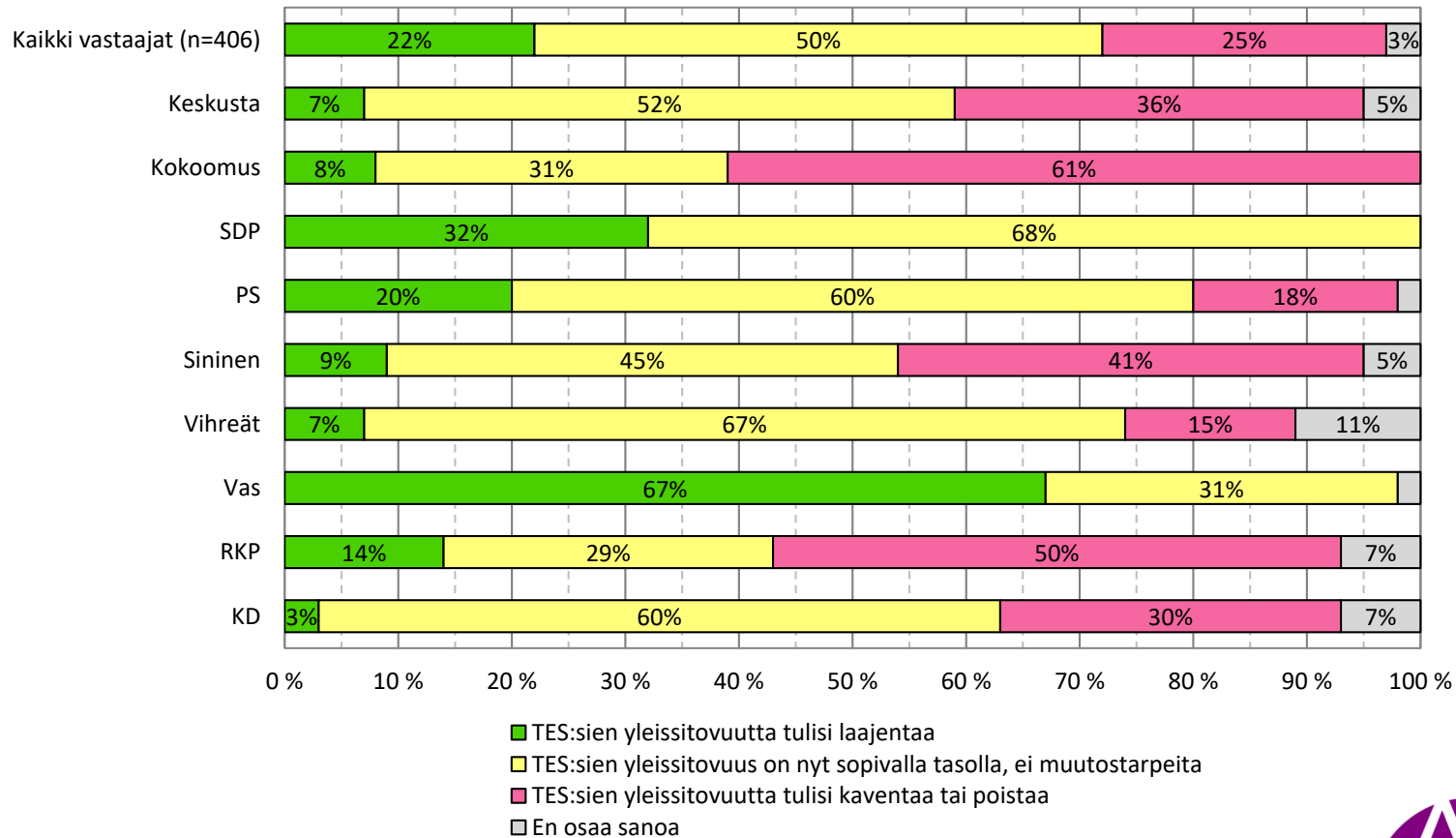
Tulisiko työehtosopimusten yleissitovuuteen mielestäsi tehdä muutoksia?



Työehtosopimusten yleissitovuus

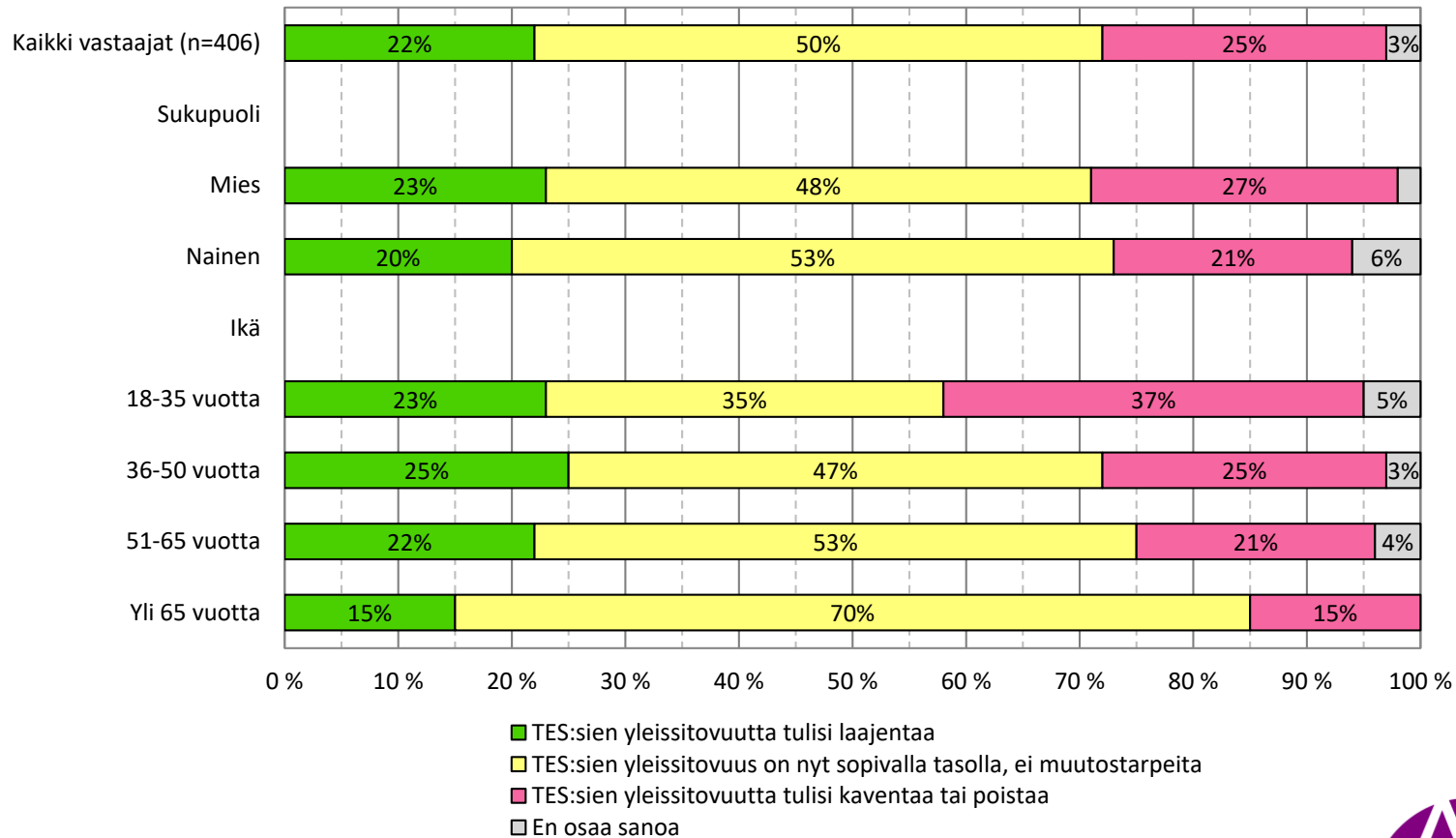
Puolueittain

Tulisiko työehtosopimusten yleissitovuuteen mielestäsi tehdä muutoksia?



Työehtosopimusten yleissitovuus län ja sukupuolen mukaan

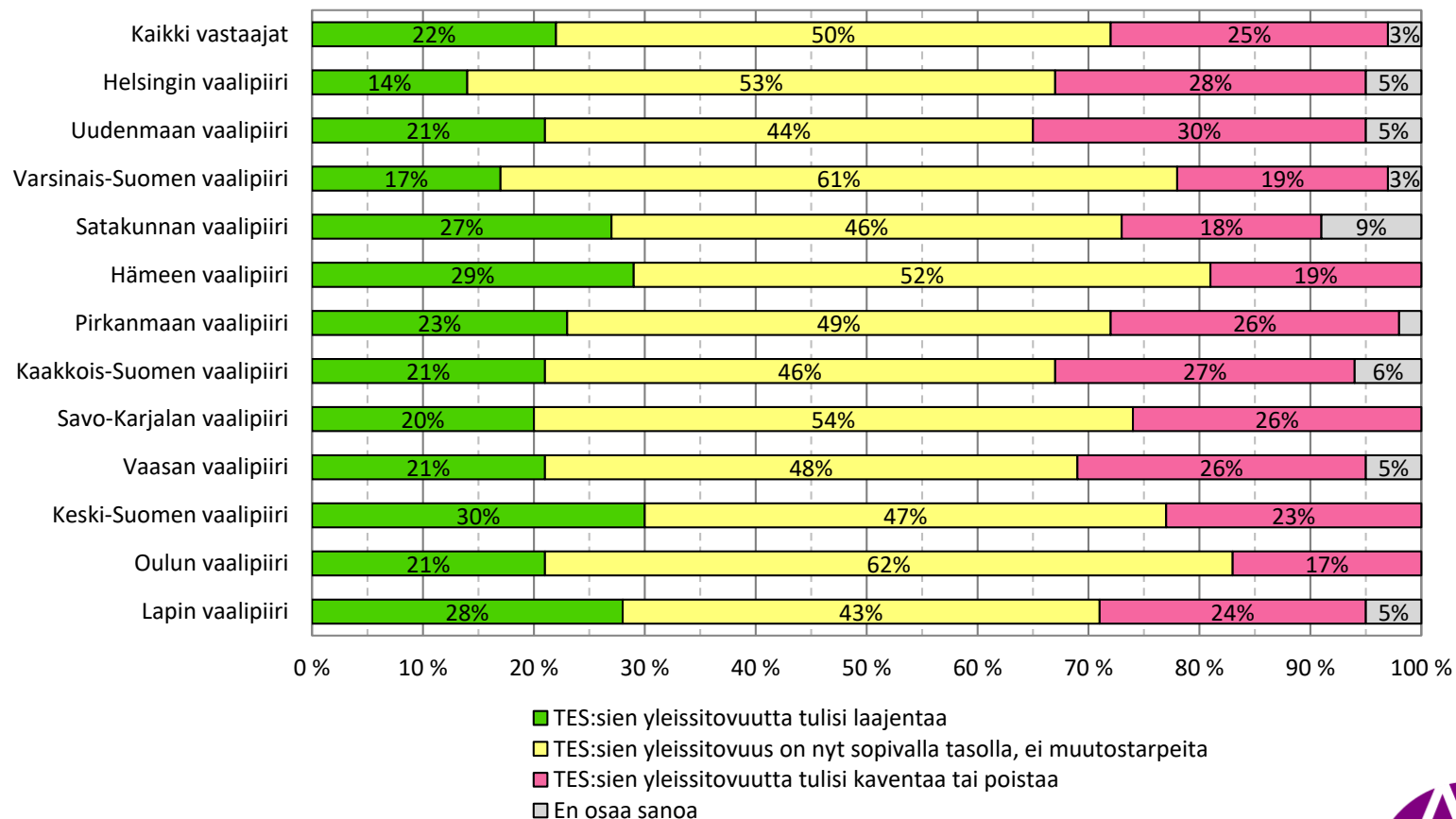
Tulisiko työehtosopimusten yleissitovuuteen mielestäsi tehdä muutoksia?



Työehtosopimusten yleissitovuus

Vaalipiirin mukaan

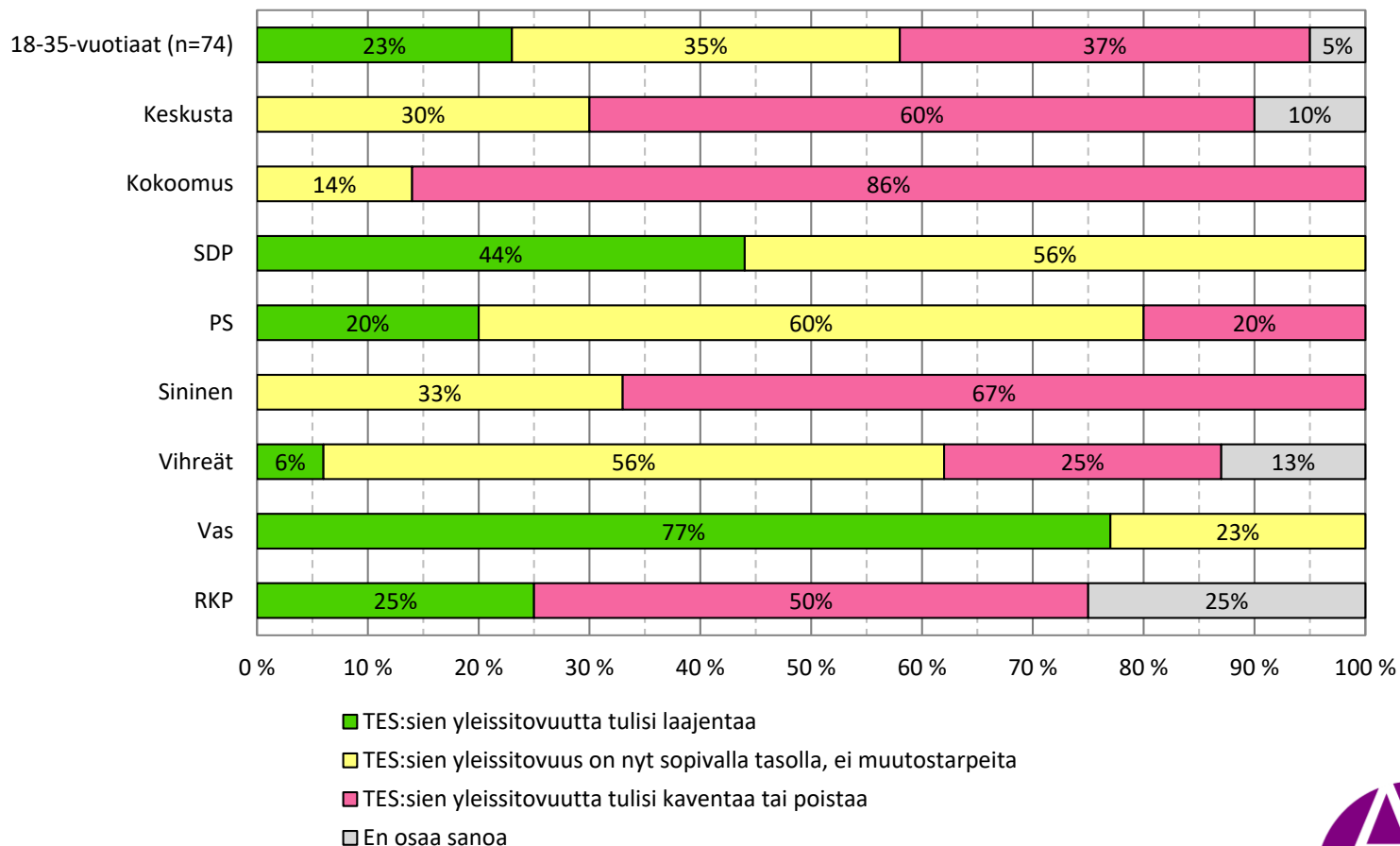
Tulisiko työehtosopimusten yleissitovuuteen mielestäsi tehdä muutoksia?



Työehtosopimusten yleissitovuus

18-35-vuotiaat vastaajat puolueittain

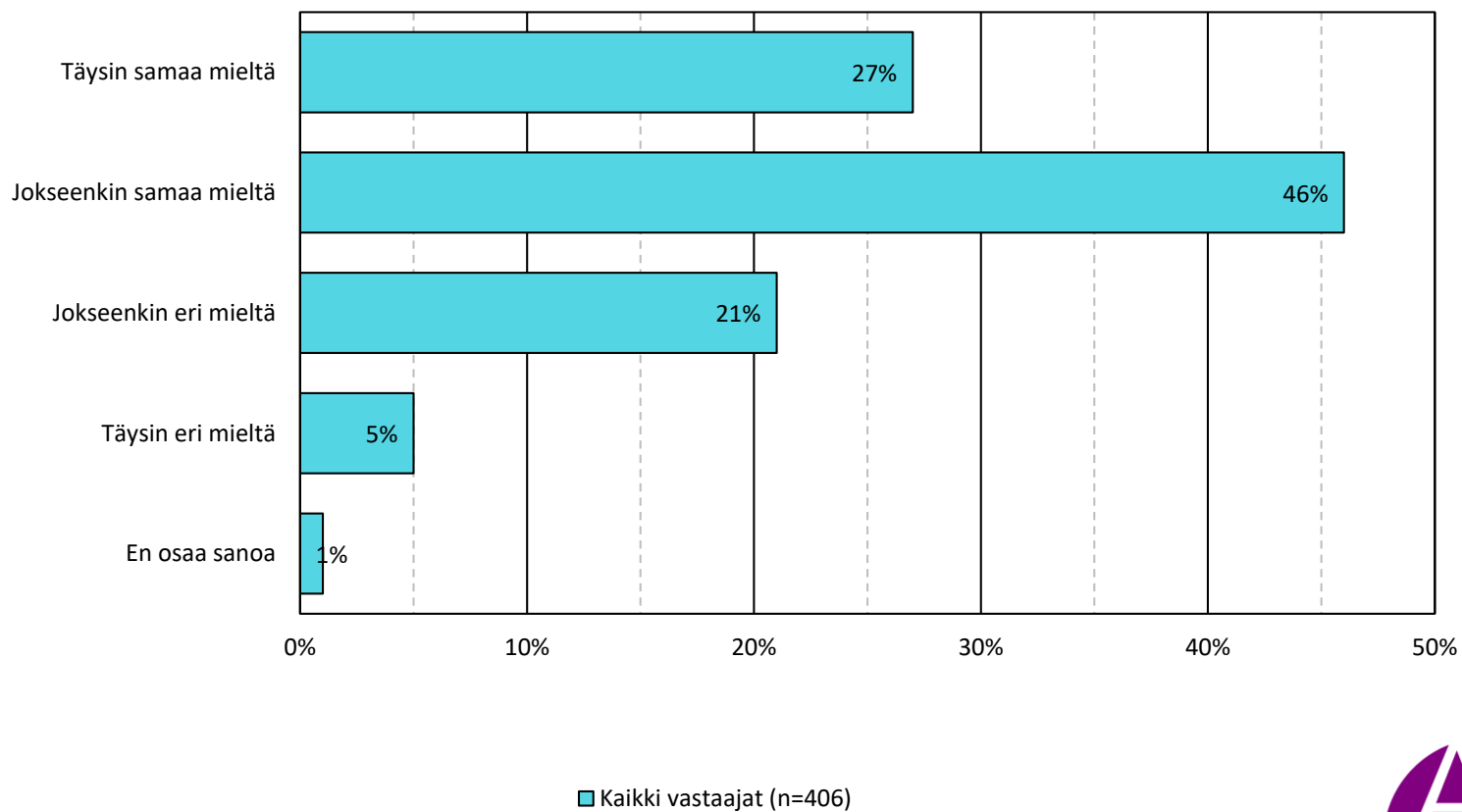
Tulisiko työehtosopimusten yleissitovuuteen mielestäsi tehdä muutoksia?



Paikallinen sopiminen

Kaikki vastaajat

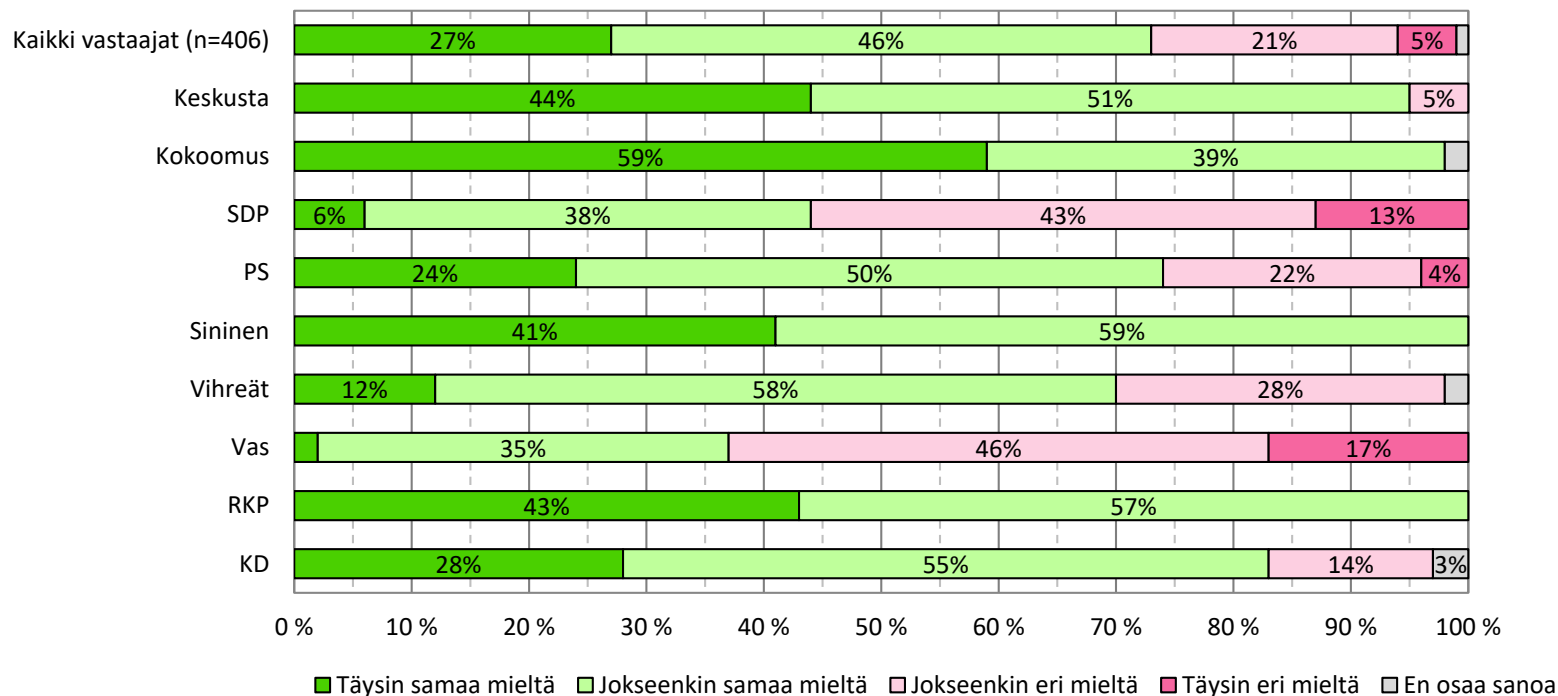
Mitä mieltä olet seuraavasta väittämästä?
Suomessa tulisi lisätä paikallista sopimista työpaikoilla



Paikallinen sopiminen

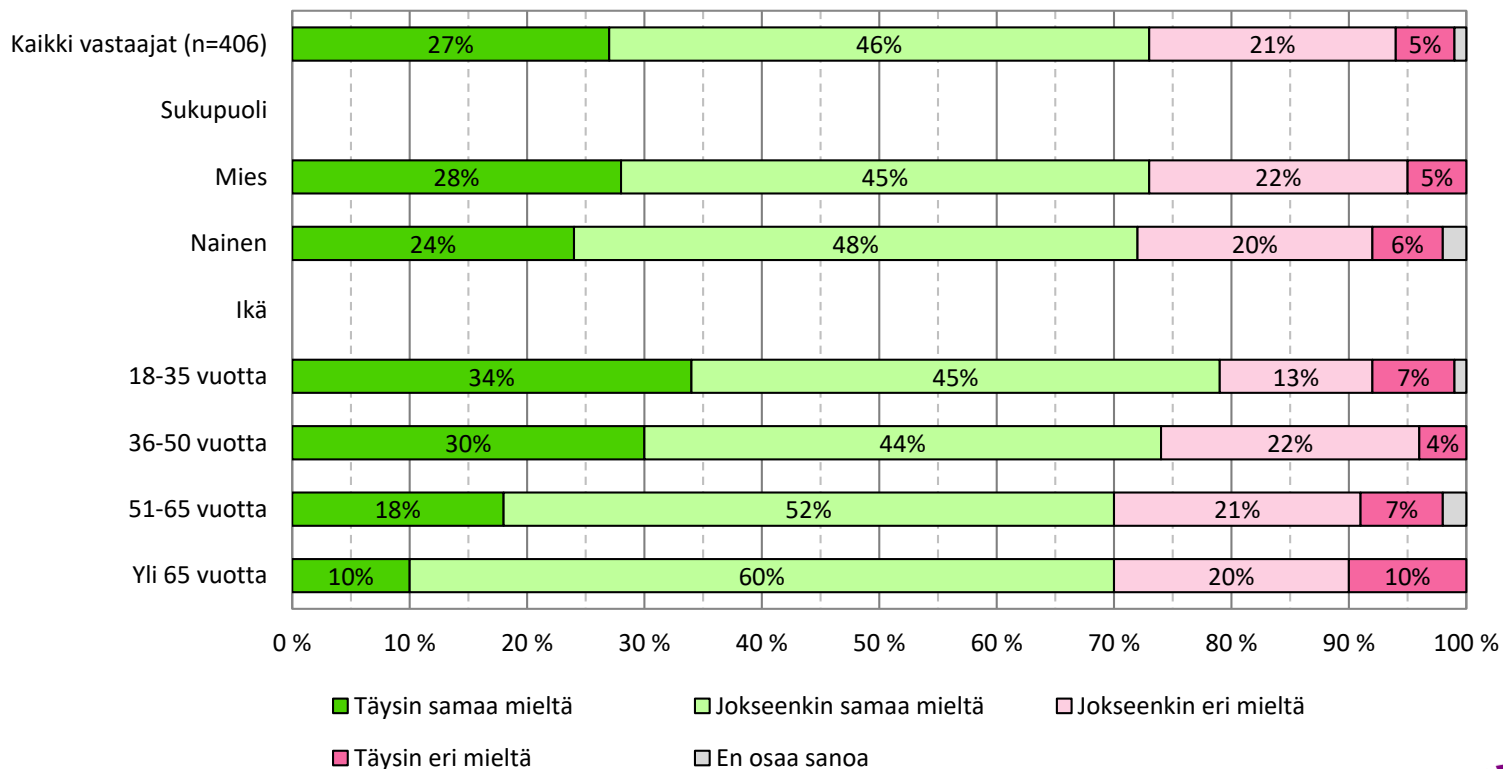
Puolueittain

Mitä mieltä olet seuraavasta väittämästä?
Suomessa tulisi lisätä paikallista sopimista työpaikoilla



Paikallinen sopiminen län ja sukupuolen mukaan

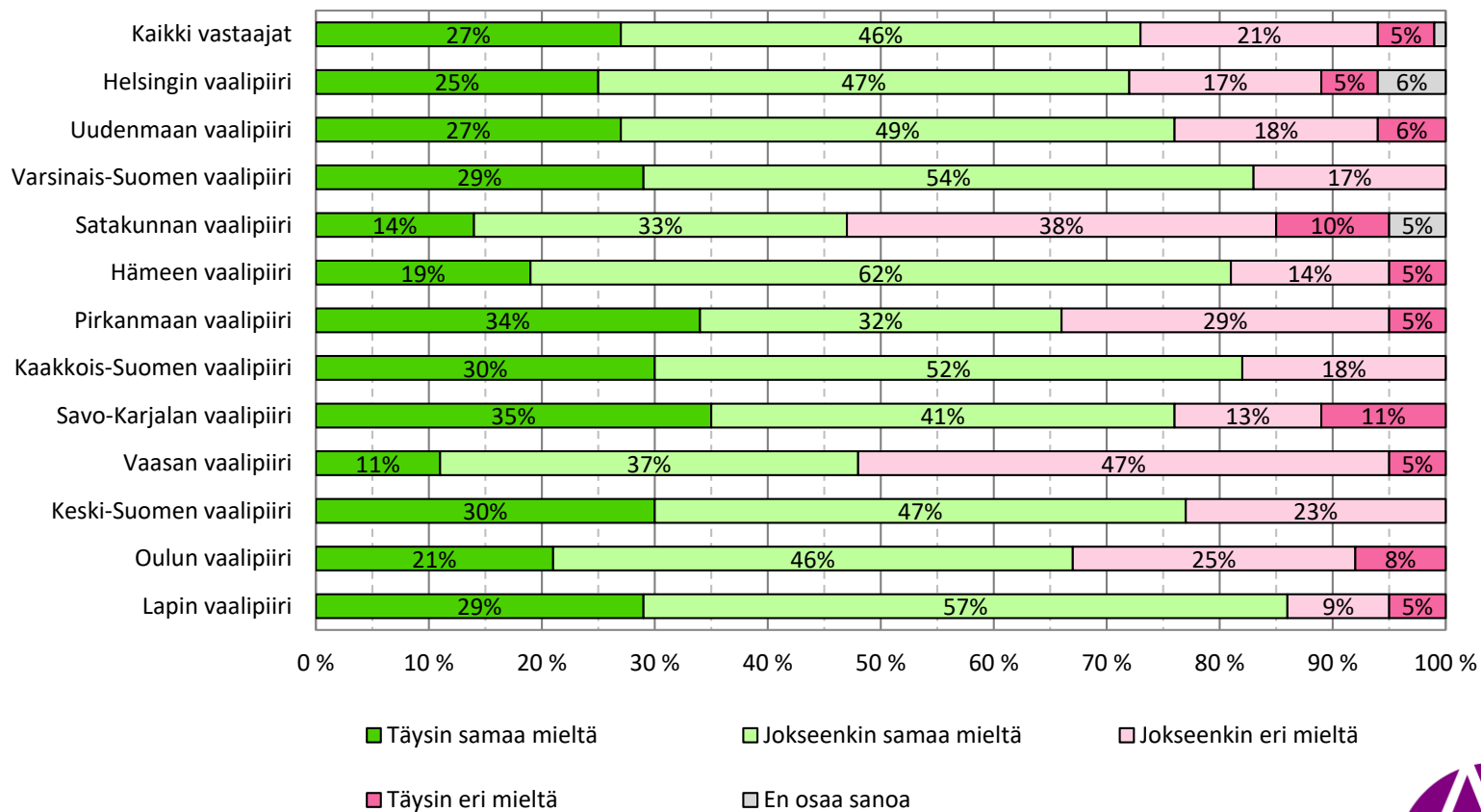
Mitä mieltä olet seuraavasta väittämästä?
Suomessa tulisi lisätä paikallista sopimista työpaikoilla



Paikallinen sopiminen

Vaalipiirin mukaan

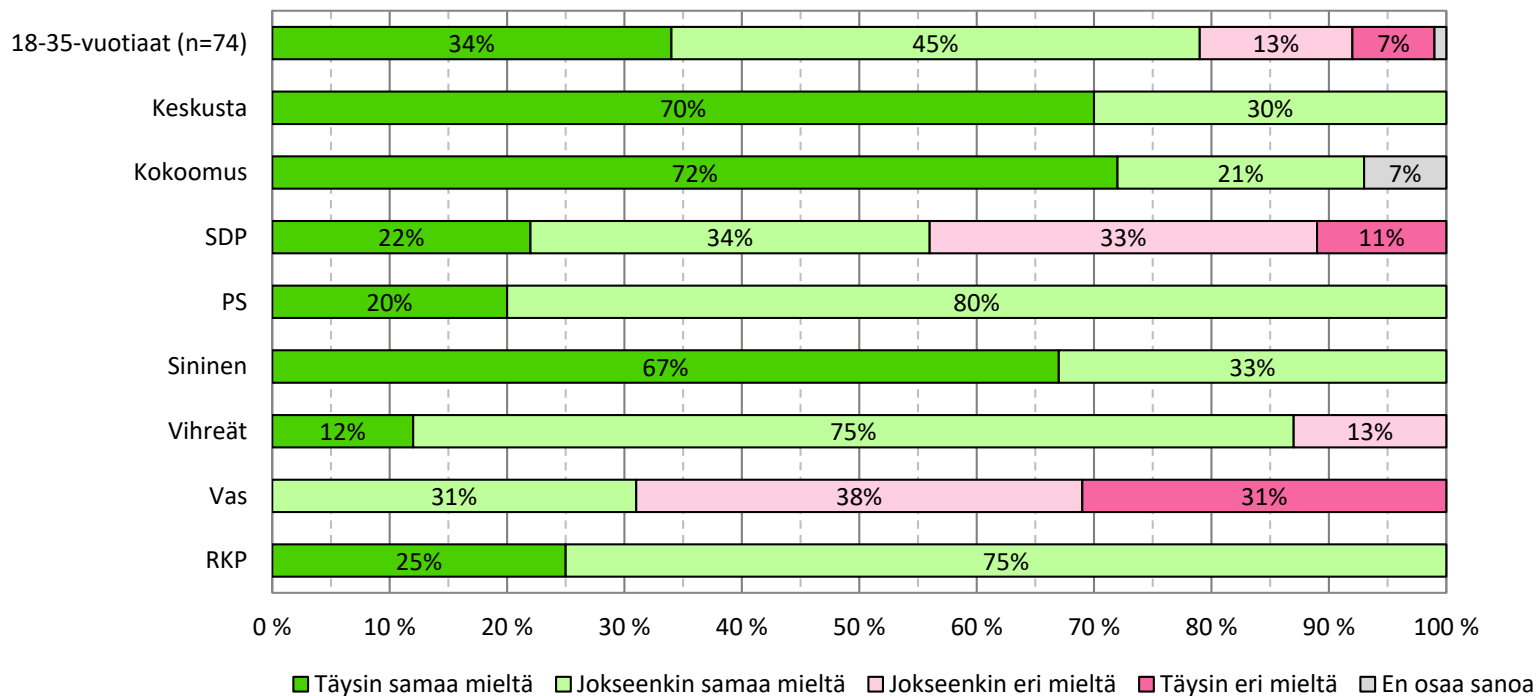
Mitä mieltä olet seuraavasta väittämästä?
Suomessa tulisi lisätä paikallista sopimista työpaikoilla



Paikallinen sopiminen

18-35-vuotiaat vastaajat puolueittain

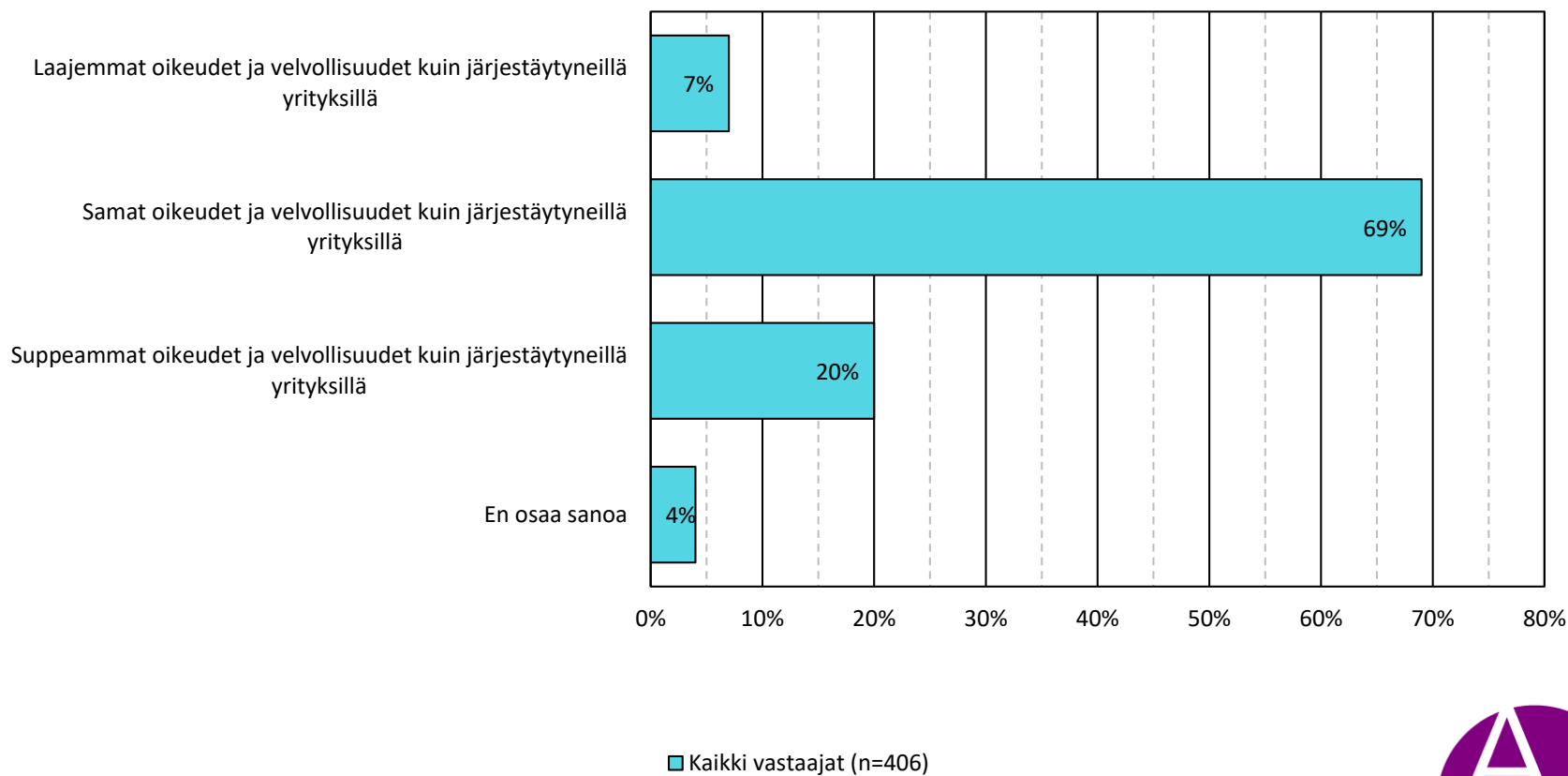
Mitä mieltä olet seuraavasta väittämästä?
Suomessa tulisi lisätä paikallista sopimista työpaikoilla



Järjestäytymättömien yritysten asema

Kaikki vastaajat

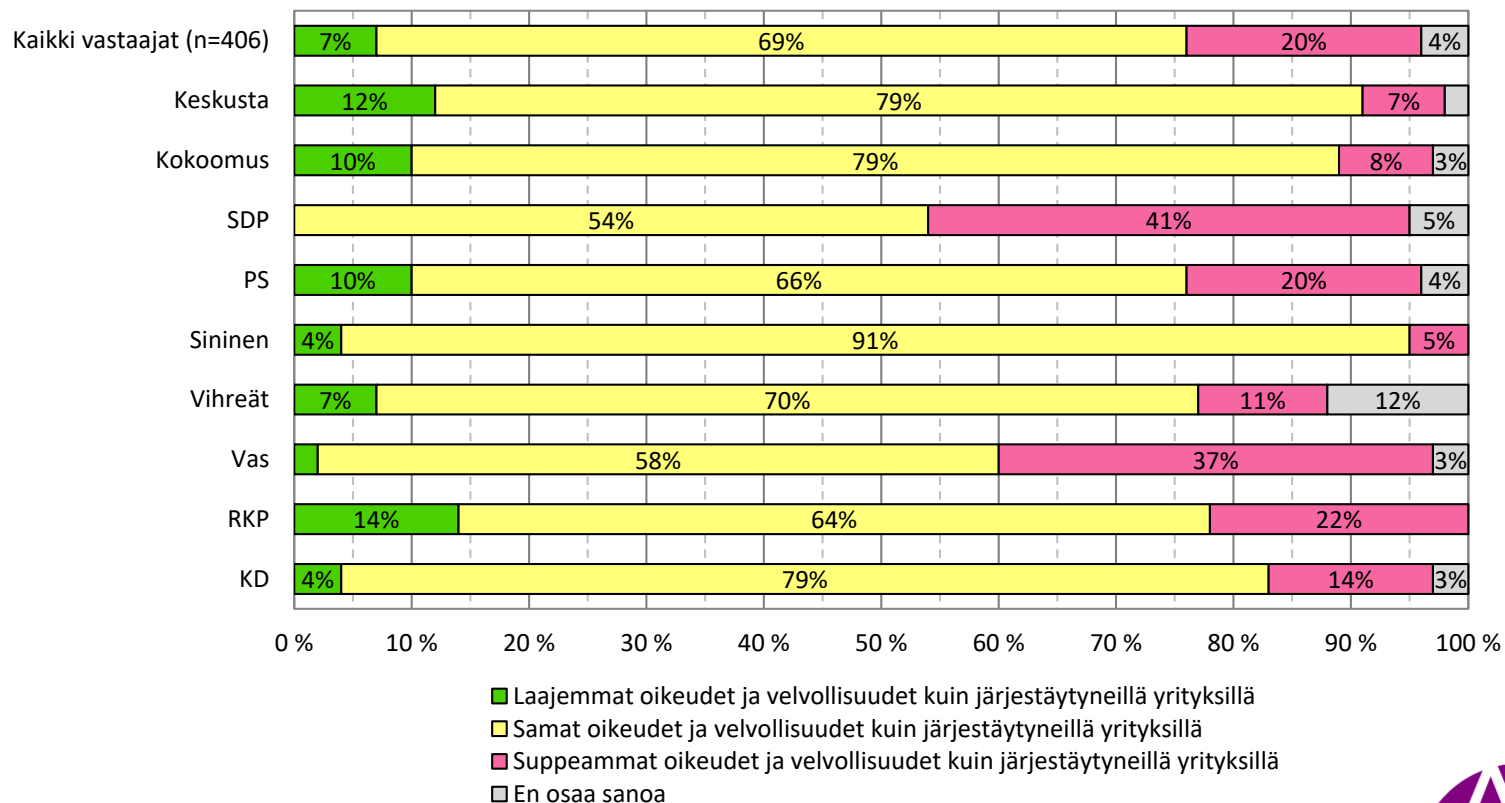
Millaiset oikeudet ja velvollisuudet järjestäytymättömillä yrityksillä tulisi olla paikallisessa sopimisessa verrattuna järjestäytyneisiin yrityksiin?



Järjestäytymättömien yritysten asema

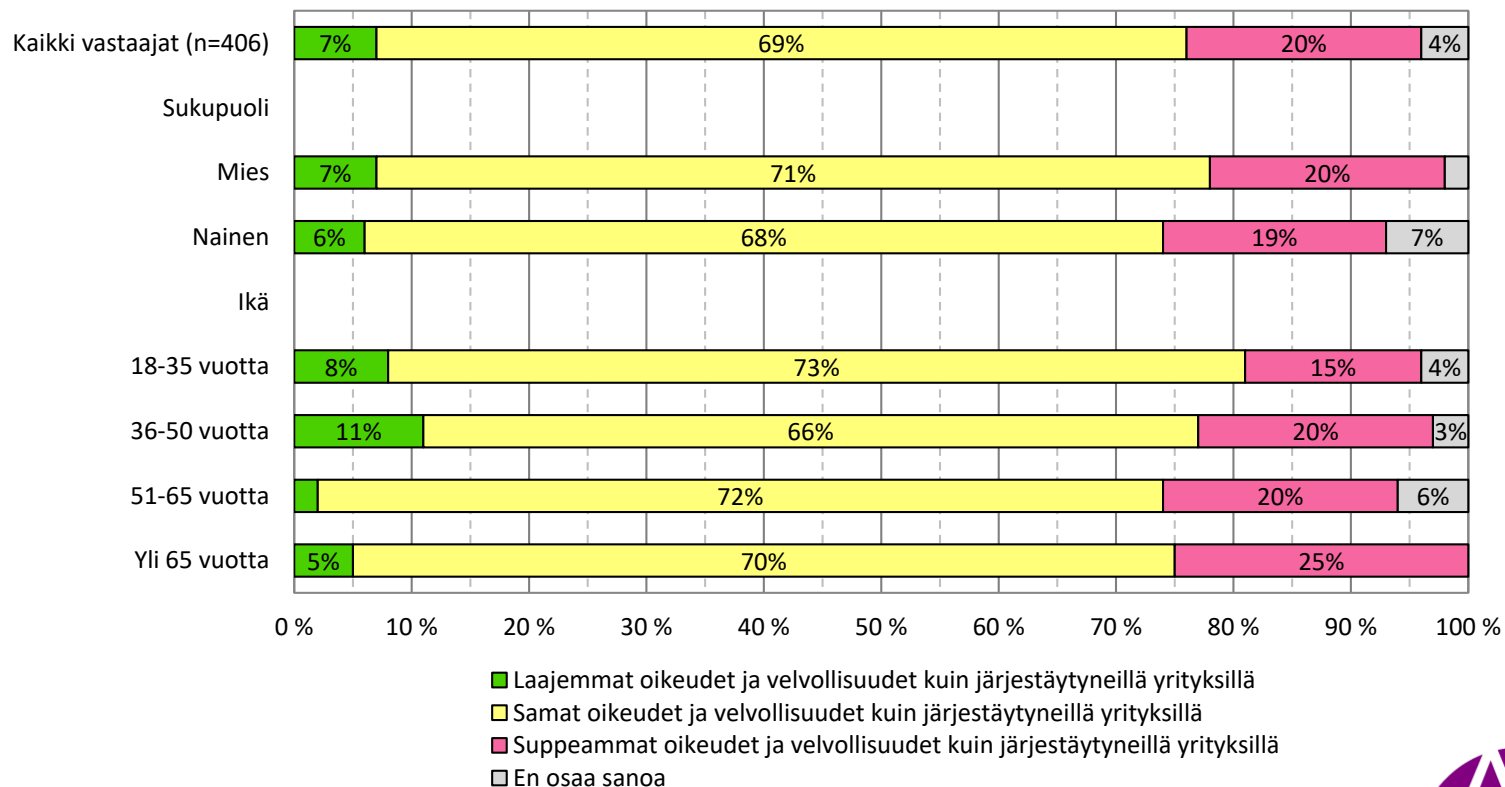
Puolueittain

Millaiset oikeudet ja velvollisuudet järjestäytymättömillä yrityksillä tulisi olla paikallisessa sopimisessa verrattuna järjestäytyneisiin yrityksiin?



Järjestäytymättömien yritysten asema län ja sukupuolen mukaan

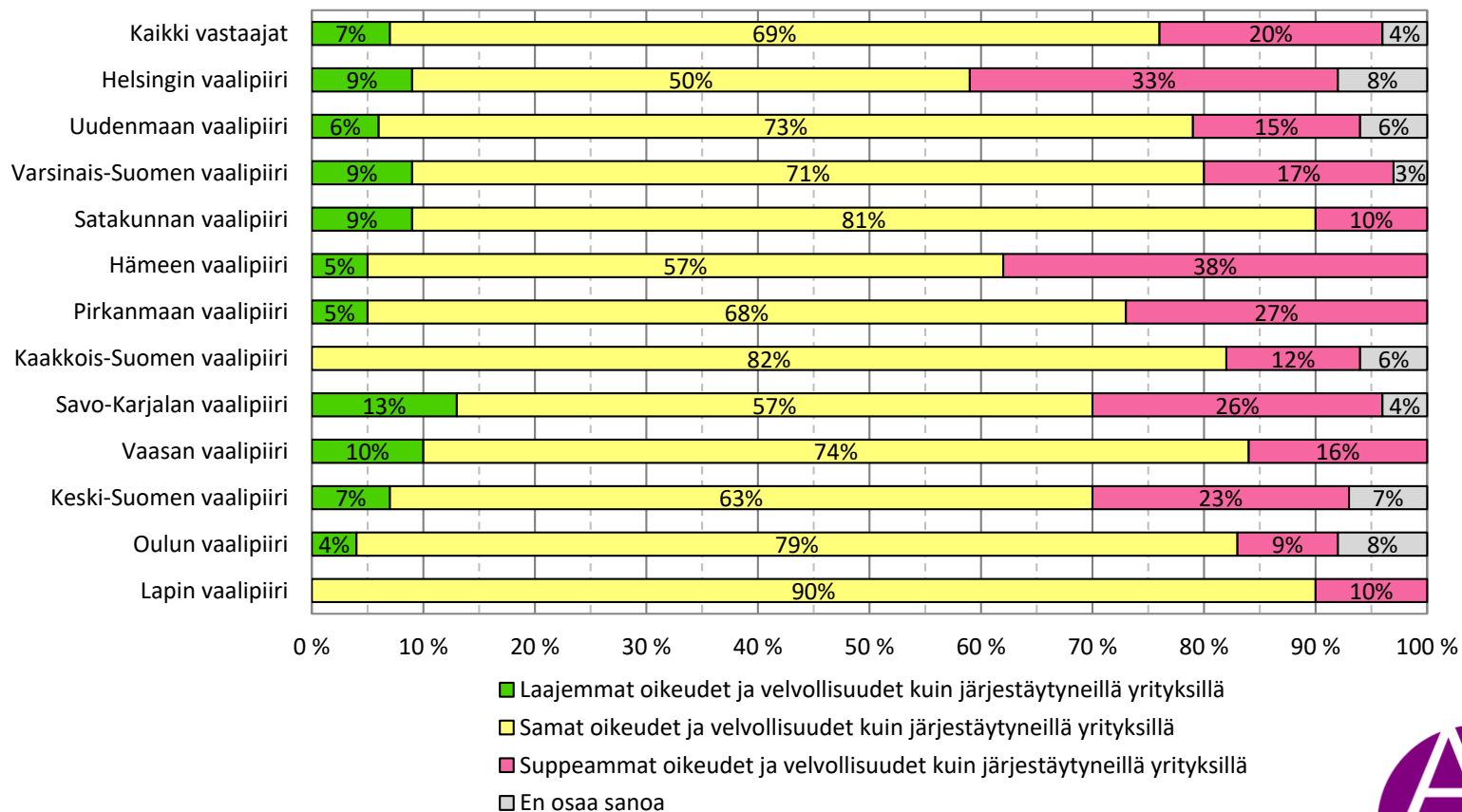
Millaiset oikeudet ja velvollisuudet järjestäytymättömillä yrityksillä tulisi olla paikallisessa sopimisessa verrattuna järjestäytyneisiin yrityksiin?



Järjestäytymättömien yritysten asema

Vaalipiirin mukaan

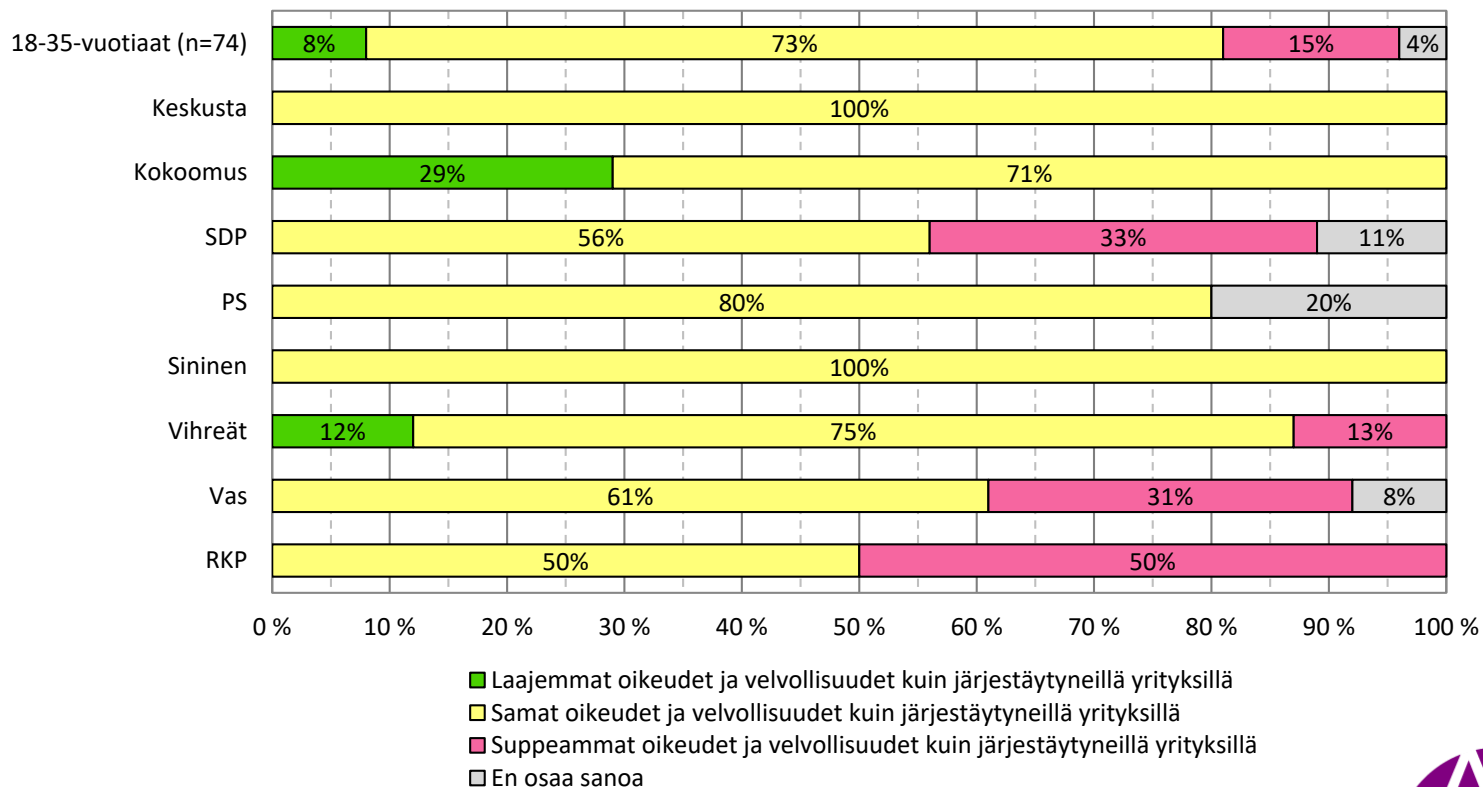
Millaiset oikeudet ja velvollisuudet järjestäytymättömillä yrityksillä tulisi olla paikallisessa sopimisessa verrattuna järjestäytyneisiin yrityksiin



Järjestäytymättömien yritysten asema

18-35-vuotiaat vastaajat puolueittain

Millaiset oikeudet ja velvollisuudet järjestäytymättömillä yrityksillä tulisi olla paikallisessa sopimisessa verrattuna järjestäytyneisiin yrityksiin?



Lisätietoja selvityksestä antaa:
Ellinoora Kemppe
ellinoora.kemppi@aularesearch.fi
044 530 5310

Ville Salo
ville.salo@aularesearch.fi
040 515 7731



Aula Research

Kiitos!

